

e.e.o.
pellotg



Rep. Gen.le N. 72 del 11/01/12

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

1° DIPARTIMENTO - U.D. "Affari istituzionali e politiche culturali"
U.O. "Atti Consiglio e Commissioni Consiliari"

Determinazione Dirigenziale n. 1 del 18-01-2012

Oggetto: Posizione Organizzativa di 1ª fascia denominata "Atti Consiglio e Commissioni Consiliari" - Valutazione e retribuzione indennità di risultato anno 2011 al titolare Funzionario Responsabile Unità Operativa Complessa: dott.ssa Gullotta Concetta.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Provinciale del 31.12.2002 sono state individuate e istituite le posizioni Organizzative previste dall'art.8 del C.C.N.L. 31.03.1999;

CONSIDERATO che con il medesimo atto deliberativo è stata individuata la Posizione Organizzativa di prima fascia "Atti Consiglio e Commissioni Consiliari";

VISTA la propria Determinazione Dirigenziale n. 1 del 12.03.03 con la quale è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa di 1ª fascia "Atti Consiglio e Commissioni Consiliari" al Funzionario Responsabile Unità Operativa Complessa (ex 8ª q.f.) dott.ssa Gullotta Concetta;

VISTA la propria Determinazione Dirigenziale n. 3 del 5.04.2004 con la quale, in esecuzione della Deliberazione di Giunta provinciale n. 20 del 17.02.2004 è stata confermata la titolarità della Posizione Organizzativa di 1ª fascia "Atti Consiglio e Commissioni Consiliari" al predetto Funzionario Responsabile dott.ssa Gullotta Concetta;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 30 del 27.12.2006 di riconferma dell'incarico di titolarità di Posizione Organizzativa al predetto Funzionario Responsabile Unità Operativa Amministrativa Complessa;

VISTA la nota prot. n. 12/CdG del 11/1/2012, con la quale è stata richiesta, ai sensi della normativa vigente in materia, la valutazione dei risultati raggiunti dai titolari delle Posizioni Organizzative nell'anno 2011

VISTI gli obiettivi assegnati al titolare della suddetta Posizione Organizzativa dott.ssa Gullotta Concetta con il PEG approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.253 del 30.11.2011;

;

C.O. 10.
pelle

VISTA la scheda V3 di valutazione per l'anno 2011 attestante il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati, sottoscritta anche dall'interessata:

RITENUTO, pertanto, che sulla scorta delle risultanze istruttorie e delle positive valutazioni del sottoscritto Dirigente relative al raggiungimento degli obiettivi ricorrono tutte le condizioni previste dal C.C.N.L. 31.03.1999 nonché del C.C.D.I. 2006/2009 per l'attribuzione dell'indennità di risultato in favore del F.R.U.O.A. dott.ssa Gullotta Concetta per l'anno 2011;

VISTO il regolamento degli Uffici e dei Servizi:

D E T E R M I N A

ATTRIBUIRE, per quanto espresso in narrativa e che qui si intende espressamente riportato, al Funzionario Responsabile U.O. Complessa (ex-8ª q.f.) dott.ssa Gullotta Concetta, titolare della Posizione Organizzativa di 1ª fascia denominata "Atti Consiglio e Commissioni Consiliari", giusta Determinazione Dirigenziale n. 30 del 27.12.2006, per l'anno 2011 l'indennità di risultato, per il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2011, corrispondente al 100%;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale al Controllo di Gestione e Nucleo di Valutazione ed al Servizio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge.

Il Dirigente
(*Avv. Anna Maria Tripodo*)



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Scheda di valutazione finale - Anno 2011_

Titolare di Posizione Organizzativa:

nella ^a fascia dal 1/1/2011 al 31/12/2011
Gullotta Concetta

Codice progetto: 3113FM DIP. I U. D.

Descrizione del progetto:

Ridefinizione dei processi interni all'Ente, assicurando lo sviluppo professionale dei dipendenti. Presentazione di un progetto che preveda criteri, tempi e modalità per la formazione di addetti alla resocontazione.

Data di raggiungimento dell'obiettivo: 31/12/2011

Valore atteso al 31/12/2011: 100%

Relazione di sintesi

Attività svolta: Indagine conoscitiva sulle moderne tecniche di resocontazione assembleare (V. breve relazione allegata)
Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sul progetto: <p style="text-align: center;">//</p>
Prospettive di sviluppo del progetto: Formazione dei dipendenti mediante frequenza corsi di aggiornamento di Informatica. Miglioramento della dotazione delle risorse strumentali.
Elenco dei principali atti formalizzati: Richieste agli uffici competenti del fabbisogno formativo e delle risorse strumentali.
Valutazioni del Dirigente: L'obiettivo di cui al progetto è stato pienamente raggiunto

Progetto	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione del Dirigente V	Quota da applicare al risultato Q
3113F.M.		Obiettivo pienamente raggiunto con efficacia delle prestazioni	100%

PER CONOSCENZA
 Il titolare di P.O.
Concetta Gullotta

IL DIRIGENTE